

Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1943.

Ley actual: 1973 y 1991. 1992 (Régimen obligatorio suplementario del seguro privado).

Tipo de Programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados; miembros de cooperativas de producción, agrícolas y de crédito.

El campo de aplicación se está extendiendo gradualmente a las áreas rurales.

La cobertura se extenderá por decreto a los trabajadores agrícolas, pequeños agricultores, pequeños comerciantes, comunidades campesinas, trabajadores forestales, cooperativas industriales o comerciales, trabajadores independientes, miembros de la familia ocupados en empresas familiares y personal doméstico.

Todas las personas no cubiertas pueden afiliarse voluntariamente. Regímenes especiales para trabajadores petroleros, empleados públicos y personal militar.

Sistema de Ahorros para el Retiro (SAR), obligatorio por todos los activos cubiertos por el programa de seguro social.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 2,075% del promedio de los ingresos.

Empleador: 5,180% de la nómina.

Gobierno: 0,415% de la nómina. (Para los trabajadores afiliados por intermedio de cooperativas de producción, agrícola o de crédito, la cooperativa paga 50% y el Gobierno Federal el 50% restante del total de cotizaciones del empleador-empleado).

Ingresos máximos para fines de cotización y prestaciones: 10 veces el salario mínimo en el Distrito Federal. Los ingresos máximos para fines de cotización y prestaciones; 25 veces el salario mínimo para los que ganan 10 salarios mínimos. (El salario mínimo en el Distrito Federal era 496,73 pesos nuevos mensuales el 1° de enero de 1995.)

Mínimo: 100% del salario mínimo en la región.

SAR:

Asegurado: Voluntario.

Empleador: 2% de la nómina. 5% adicional hasta 10 salarios mínimos para financiar vivienda.

Gobierno: Ninguna.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Pensión de vejez: Edad 65 (75% a 95% de la pensión íntegra a la edad de 60 a 64, en caso de cesantía). 500 semanas de cotización. No se requiere el cese de actividad si el trabajo nuevo es por otro empleador, y después de un período de espera de 6 meses. Se paga la pensión en el extranjero por 2 años, salvo que exista convenio.

SAR: Edad 65, elegible para pensión de vejez del seguro social, o al recibir una pensión del empleador. Si está desempleado, puede retirar hasta el 10% de sus ahorros de la cuenta de vivienda para comprar una vivienda; el puede retirar los fondos acumulados cada 10 años, sin condición.

Pensión de invalidez: 50% de reducción de la capacidad de ganancia habitual. 150 semanas de cotización. Se permite ejercer otra profesión.

Pensiones a los sobrevivientes: El difunto era pensionado o tenía 150 semanas de cotización en el momento de fallecer.

Subsidio de sepelio: 12 semanas de cotización en los últimos 9 meses, o en el momento de fallecer era pensionado.

Prestaciones de Vejez

Pensión de vejez (fórmula vieja): 35% del promedio de los ingresos durante las últimas 250 semanas de cotización, más 1,25% de los ingresos por año de cotización que sobrepase de 500 semanas.

Se incrementa la pensión por 15% si no hay personas a cargo.

Suplemento por asistencia permanente: 20% de la pensión.

Suplemento por personas a cargo: 15% de la pensión por esposa, 10% de la pensión por cada hijo menor de 16 años (25 si es estudiante, sin límite si es inválido).

A falta de esposa o de hijo, 10% al padre o la madre a cargo.

Pensión máxima: 100% de los ingresos si hay 2.000 semanas o más de cotización, mínima, 100% del salario mínimo en el Distrito Federal.

Ajuste: Se ajusta la pensión según los aumentos del salario mínimo.

Aguinaldo de Navidad: 1 mes de pensión.

Pensión de vejez (fórmula nueva): Se basa el monto de prestación en múltiples del salario mínimo en el Distrito Federal, alcanzando de 1 a 6 veces el salario mínimo; aumentando por 25% del salario mínimo según el aumento en el promedio de ingresos y la duración de la cobertura.

(Los asegurados pueden escoger entre la fórmula vieja y nueva durante el período de transición).

SAR: Cotizaciones a una cuenta especial en nombre de su empleado en la banca, una aseguradora, o el mercado bursátil. La inversión debe producir un mínimo de 2% más que el aumento en la tasa de precios al consumidor después de comisiones y gastos. Prestación puede ser una suma al tanto alzado o invertida para comprar una anualidad.

Prestaciones de Invalidez

Pensión de invalidez: Igual que para la pensión de vejez, incluyendo SAR.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 90% de la pensión pagada o acumulada del asegurado. Pagadera a la viuda o al viudo inválido a cargo. Si la viuda se casa de nuevo recibe una suma a tanto alzado que es igual a 3 años de pensión.

Huérfanos: 20% de la pensión del asegurado por cada huérfano menor de 16 años (25 si es estudiante, sin límite si es inválido); o 30% si es huérfano de padre y madre. La prestación final del huérfano es igual a 3 meses de la pensión del asegurado.

Otros dependientes elegibles: 20% de la pensión del asegurado por cada dependiente, si no hay cónyuge o huérfano con derecho.

SAR: Véase pensión de vejez.

Suplemento por asistencia permanente a la viuda: 20% de la pensión. Pensión máxima a los sobrevivientes: 100% de la pensión del asegurado; mínimo, 100% del salario mínimo en el Distrito Federal.

Subsidio para gastos de sepelio: 2 meses de salario mínimo en el Distrito Federal (pagadero según el seguro de enfermedad).

Aguinaldo de Navidad: 1 mes de pensión.

Organización Administrativa

Instituto Mexicano de Seguridad Social, administración del régimen por consejos regionales y locales en zonas cubiertas por el seguro; dirigido por una Asamblea General, un Consejo Técnico, una Comisión de Vigilancia, y un director general.

SAR: Instituto Mexicano de Seguridad Social, administración del régimen a través de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorros para el Retiro (CONSAR).

Enfermedad y Maternidad

Primera ley: 1943.

Ley actual: 1973.

Tipo de Programa: Régimen de seguro social. Prestaciones en dinero y médicas.

Campo de Aplicación

Véase la pensión de vejez, arriba. La cobertura continúa por hasta 8 semanas para los trabajadores desempleados siempre que tengan 8 semanas de cotizaciones consecutivas.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 3,125% de los ingresos.

Empleador: 8,75% de la nómina.

Gobierno: 0,625% de la nómina.

Ingresos máximos para fines de cotización y prestaciones: 25 veces el salario mínimo en el Distrito Federal.

Mínimo: 100% del salario mínimo de la región.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de enfermedad en dinero: 4 semanas de cotización inmediatamente anteriores a la enfermedad. Trabajadores ocasionales, 6 semanas de cotización durante los últimos 4 meses. Prestaciones de maternidad en dinero: 30 semanas de cotización por la asegurada durante los últimos 12 meses.

Prestaciones médicas: Actualmente asegurado, pensionado, o dependientes legales.

Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

Prestación de enfermedad: 60% del promedio de los ingresos.

Prestación mínima: 60% del salario mínimo; prestación máxima, 60% de los ingresos.

Pagadera después de un período de espera de 3 días, hasta el máximo de 52 semanas; puede ampliarse a 78 semanas.

Prestación de maternidad: 100% del promedio de los ingresos, pagadera durante 42 días antes y 42 después del parto. (Si aun está incapacitada para el trabajo después de 42 días después del parto, la madre tiene derecho a la prestación de enfermedad.)

Asignación de lactancia: Asistencia en especie, pagadera hasta 6 meses después del parto. También se concede canastilla.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Asistencia médica concedida habitualmente a los pacientes en forma directa por los servicios de salud del Instituto.

Comprenden asistencia general y especializada, cirugía, maternidad, hospitalización o atención en hogar de convalecencia, medicamentos, servicios de laboratorio, dental, y prótesis. Pagadera hasta 52 semanas; puede ser extendida hasta 104 semanas.

Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

Prestaciones médicas a las personas a cargo: Las mismas que para el asegurado, incluyendo la asignación de lactancia y canastilla para la esposa del asegurado, y los servicios médicos para los hijos a cargo hasta la edad de 16 años (25 si es estudiante, sin límite si es inválido) y para otras personas a cargo.

Organización Administrativa

Instituto Mexicano de Seguridad Social, administración del régimen por consejos regionales y locales.

El Instituto gestiona sus propios hospitales, clínicas, farmacias y otros servicios médicos; asimismo contrata otros servicios.

Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1943.

Ley actual: 1973.

Tipo de Programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Véase la pensión de vejez, arriba.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Ninguna.

Empleador: 0,348% a 10,035% de la nómina, según el riesgo.

Gobierno: Ninguna.

Ingresos máximos para fines de cotización y prestaciones: 25 veces el salario mínimo en el Distrito Federal. Mínimo: 100% del salario mínimo de la región.

Sistema especial de cotización y prestaciones respecto a los trabajadores independientes.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones por accidentes de trabajo: No se exige período mínimo de calificación.

Prestaciones de Incapacidad Temporal

Prestación por incapacidad temporal: 100% del promedio de los ingresos.

Prestación máxima: 25 veces el salario mínimo en el Distrito Federal. Pagadera desde el primer día de la incapacidad hasta certificación de aptitud para reanudar el trabajo o de incapacidad permanente.

Prestaciones de Invalidez

Pensión por incapacidad permanente: 70% de los ingresos.

Aginaldo de Navidad: 1 mes de pensión.

Ajuste: Se ajusta la pensión según el aumento del salario mínimo en el Distrito Federal.

Incapacidad parcial (26% a 99% de invalidez): Porcentaje de la pensión íntegra según la incapacidad; se encuentra la tabla de

MEXICO

evaluación en el Código de Trabajo; transformada en una suma a tanto alzado de 5 años de pensión si la incapacidad es inferior a 25%.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Asistencia médica, quirúrgica y hospitalaria completas, medicamentos y prótesis.

Aguinaldo de Navidad: 1 mes de pensión.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 40% de la pensión por incapacidad total del asegurado. Pagadera a la viuda o al viudo inválido. Si la viuda se case de nuevo, recibe una suma a tanto alzado que es igual a 3 años de pensión.

Aguinaldo de Navidad: 1 mes de pensión.

Huérfanos: 20% de la pensión del asegurado por cada huérfano menor de 16 años (25 si es estudiante, sin límite si inválido); o 30% si es huérfano de padre y madre. La prestación final del huérfano es igual a 3 meses de la pensión del asegurado.

Otros parientes a cargo (en ausencia de los anteriores): 20% de la pensión.

Pensión mínima: 100% del salario mínimo en el Distrito Federal.

Pensión máxima: 100% de la pensión por incapacidad total del asegurado. Ajuste: Se ajusta la pensión según el aumento del salario mínimo en el Distrito Federal.

Subsidio para gastos de sepelio: 2 salarios mínimos en el Distrito Federal.

Organización Administrativa

Instituto Mexicano de Seguridad Social, administración de las cotizaciones y prestaciones por sus consejos regionales y locales.

Desempleo

El Código de Trabajo requiere que los empleadores paguen a los trabajadores despedidos una suma a tanto alzado que es igual a 3 meses de ingresos, mas 20 días de ingresos por cada año de servicio. La seguridad social paga una prestación de desempleo de 95% de la pensión de vejez para los desempleados entre las edades de 60 y 64 años.

Asignaciones Familiares

El empleador paga 1% de la nómina hasta un tope de 25 veces el salario mínimo en el Distrito Federal por hijo en el programa de guarderías de niños.

Cubre también un subsidio de matrimonio bajo el seguro de vejez e invalidez: Un mes del salario mínimo en el Distrito Federal.

Contacto—Bárbara E. Kritzer—202-282-7293
